

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение –
средняя общеобразовательная школа села Ягодного
Асиновского района Томской области**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ - СОШ с.Ягодного
Асиновского района Томской области
_____/К.В.Охотников/
« 17 » октября 2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАОУ - СОШ с.Ягодного
Асиновского района Томской области
_____/С.А.Неумержицкий/
« 17 » октября 2023

**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
МАОУ - СОШ с.Ягодного
Асиновского района Томской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников МАОУ – СОШ с.Ягодного Асиновского района Томской области (далее – Положение) определяет систему оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы села Ягодного Асиновского района Томской области, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области (далее - Управление образования), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Правительства от 18.08.2008 № 617 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации об образовательных учреждениях, в которых обучаются (воспитываются) дети с ограниченными возможностями здоровья";

-Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;

-Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

-Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

- Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 года № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам – молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплат пенсий пенсионерам из числа педагогических работников,

прекратившим трудовой договор с областной образовательной организацией в Томской области и, имеющим почетные звания»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 15.04.2010 № 812 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, осуществляющих трудовую функцию по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Асиновского района»; муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 № 193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 30.10.2019 года № 1675 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации муниципального образования Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 19.07.2022 №931-ПС/22 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 26.01.2023 №060-ПС/23 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

- Постановлением администрации Асиновского района от 13.10.2023 №1032-ПС/23 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

- Приказом Управления образования администрации Асиновского района от 07.09.2015 № 208 «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности деятельности учителя»;

- Приказом Управления образования администрации Асиновского района от 19.04.2019 № 84 «О внесении изменений в Положение о критериях оценки эффективности деятельности учителя».

Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами администрации Асиновского района, регулирующими вопросы оплаты труда и локальными актами МАОУ-СОШ с.Ягодного Асиновского района Томской области.

1.3. Оплата труда директора, заместителей директора МАОУ-СОШ с.Ягодного Асиновского района Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением администрации Асиновского района № 449 от 05.03.2015 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казённых и бюджетных учреждений Асиновского района» и распоряжением администрации Асиновского района № 223 от 31.03.2015 года «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Асиновского района, подведомственных Управлению образования администрации Асиновского района Томской области, Постановлением Администрации Томской области от 28.12.2017 № 479а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, и от 28.12.2012 № 1688», Постановлением администрации Асиновского района от 30.10.2019 №1675 «О внесении изменений в нормативные правовые акты администрации муниципального образования Асиновского района по вопросам оплаты труда», - Постановлением администрации Асиновского района от 13.10.2023 №1032-ПС/23 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесении изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;

1.4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения).

1.7. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.8. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах и муниципальных заданиях муниципальных общеобразовательных учреждений, а также в сметах расходов из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности находящихся в ведении Управления образования, на соответствующий финансовый год.

1.9. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 ст. 22 ТК РФ.

1.10. Оплата труда работников МАОУ – СОШ с.Ягодного Асиновского района Томской области (далее – учреждение) устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзных организаций (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

1.12. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения и доплаты и надбавки стимулирующего характера.

2. Должностные оклады

2.1. Должностной оклад директора учреждения, находящегося в ведении Управления образования, устанавливается администрацией Асиновского района.

2.2. Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются в размере на 10 – 30 % ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования (приложение 3 к Положению), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Директор	20223
Заместитель директора по УВР	14156
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: - секретарь учебной части	8090
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень - младший воспитатель	9775
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень - музыкальный руководитель	13653
2 квалификационный уровень - педагог дополнительного образования - социальный педагог	13816
3 квалификационный уровень - воспитатель - воспитатель ГПД	14523
4 квалификационный уровень - учитель - преподаватель ОБЖ - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14866

2.4. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей специалистов и служащих (приложение 4 к Положению) утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" - Делопроизводитель	7939
Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень - лаборант	10426
2 квалификационный уровень - заведующий хозяйством	10939
3 квалификационный уровень - заведующий производством	11452

2.5. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя

из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

№	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
1)	1 разряд: - уборщик служебных помещений - сторож	7572
2)	2 разряд: - кухонный работник - прачка - рабочий	7814
3)	3 разряд - повар	8066
4)	4 разряд - повар	10777
5)	5 разряд: - водитель	11055

2.6. Размеры должностных окладов библиотечных работников организаций устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры спорта и молодежи администрации Асиновского района утвержденным постановлением администрации Асиновского района.

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	-
Библиотекарь	11297

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.2. Директору учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере 4% тарифной ставки (оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день, работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

-работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

-работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. В соответствии со ст. 154 ТК РФ, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В учреждении каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

3.5. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 3.1 настоящего Положения, работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждение;

2) за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

3.6. Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливаются компенсационные выплаты, определяется в приложении 2 к настоящему Положению.

3.7. Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении 1 к настоящему Положению.

3.8. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.5 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.9. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзной организации, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими объединениями и другие).

3.10. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 3.1, 3.9. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.11. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 3.1 и 3.5 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Гарантированные стимулирующие выплаты, учтенные в тарификации

Вид стимулирующих выплат	Должность	Сумма, руб.
За проверку письменных работ (отражено в тарификации)	(за учебную нагрузку по предмету) Учитель математики,	1095,80

1095,80/нагрузка на 1 ст. * кол-во проведенных часов При наполняемости классов до 15 обучающихся выплачивается 50% от данной нормы	русского языка и литературы	
	Учитель начальных классов, физики, иностранного языка, химии	730,50
	Учитель географии, биологии, ОРКСЭ, истории, обществознания, черчения, информатики, МХК	365,30
За заведование: кабинетом, лабораторией, школьным музеем; пришкольным участком, мастерскими		730,50
		1461,00
За внеклассную работу по физической культуре	Учитель физической культуры	1826,25
За руководство школьным методическим объединением	Руководитель МО	365,30

4.2. Рабочим могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера:

- надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;
- персональная надбавка стимулирующего характера.

4.3. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении.

Локальным нормативным актом утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

4.4. Персональная надбавка стимулирующего характера может устанавливаться рабочему с учётом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении.

Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей. Конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера определена в Приложении 5 к настоящему Положению.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

4.5. Ежемесячные персональные надбавки педагогам стимулирующего характера:

Имеющим звания: «Почетный работник общего образования».	500руб
Награжденные грамотой Министерства образования.	300 руб.

4.6. Библиотекарю устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;

свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
свыше 25 лет - 1560 рублей.

4.7. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149 – ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

5. Педагогическим работникам учреждения устанавливается:

5.1. Ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

-14 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности;

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

5.2. Педагогическим работникам учреждения, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

5.3. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет (или до выслуги лет) – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию – 1350 рублей;

за высшую категорию – 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленная абзацем четвертым настоящего пункта.

5.5. Работникам учреждения устанавливаются следующие премии:

-премия за качество выполняемых работ;

-премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.6. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии.

5.7. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном значении.

5.8. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

5.9. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.10. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5.11. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Материальная помощь

6.1. Работникам учреждения оказывается материальная помощь из средств экономии фонда оплаты труда и в пределах фонда оплаты труда, а так же из доходов учреждения от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Решение об оказании материальной помощи директору учреждения и ее конкретных размерах принимает администрация Асиновского района, на основании письменного заявления.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает комиссия, состоящая из членов профсоюзной организации, работодателя, главного бухгалтера, на основании письменного заявления работника.

6.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

7. Порядок исчисления заработной платы

7.1. Заработная плата педагогических работников учреждения определяется с учетом следующих условий:

-продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения, установленных Приказом Министерства образования и науки России № 1601 от 22.12.2014 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

- объемов учебной (педагогической) работы;
- компенсационных выплат специалистам, работающим на селе;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

-выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

-других условий оплаты труда.

7.2. Работодатель:

– ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложению 7 к настоящему Положению;

– определяют размер заработной платы работников;

– несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

7.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приложением 6 к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает педагогическую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

7.4. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

7.5. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится исходя из учебной нагрузки учителя на начало каждого полугодия не из 100 % часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а из 80 % от этого объема часов.

7.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

8. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

8.1. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии

сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8.2. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы.

8.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

**Перечень должностей работников, которым устанавливается
компенсационная выплата за работу в образовательной организации,
расположенной в сельской местности.**

1. Директор.
2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
3. Преподаватель основ безопасности жизнедеятельности.
4. Учитель.
5. Музыкальный руководитель.
6. Воспитатель.
7. Воспитатель ГПД.
8. Социальный педагог.
9. Педагог дополнительного образования.
10. Лаборант.
11. Библиотекарь.

Размеры компенсационной выплаты за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, и ежемесячных надбавок работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За индивидуальное обучение на дому детей, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник):	
18 часов в неделю учитель	от 24,12 до 47,37
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
1 квалификационная категория	40,86
Высшая квалификационная категория	47,37
За работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю учитель, педагог дополнительного образования:	от 30,15 до 59,21
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, а также получающие профессиональное образование (заочно)	30,15
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное	33,15

образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	36,39
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	39,96
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 10 до 15 лет	43,74
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 15 до 20 лет	47,28
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы свыше 20 лет	51,07
1 квалификационная категория	54,86
Высшая квалификационная категория	59,21
24 часа в неделю музыкальный руководитель:	от 22,61 до 44,41
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, а также получающие профессиональное образование (заочно)	22,61
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	25,03
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	27,45
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	29,87
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 10 до 15 лет	32,29
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 15 до 20 лет	34,71
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы свыше 20 лет	37,13
1 квалификационная категория	39,55
Высшая квалификационная категория	41,97
Высшая квалификационная категория	44,41
36 часов в неделю Воспитатель, воспитатель ГПД, социальный педагог, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности:	от 13,72 до 29,60
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, а также получающие профессиональное образование (заочно)	13,72
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	15,48
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	17,24

Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	19,01
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 10 до 15 лет	20,77
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 15 до 20 лет	22,53
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы свыше 20 лет	24,29
1 квалификационная категория	26,05
Высшая квалификационная категория	27,81
Высшая квалификационная категория	29,60
40 часов в неделю директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, библиотекарь, лаборант	от 11,26 до 39,49
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, а также получающие профессиональное образование (заочно)	11,26
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	14,78
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	18,31
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	21,83
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 10 до 15 лет	25,35
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 15 до 20 лет	28,87
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы свыше 20 лет	32,39
1 квалификационная категория	35,92
Высшая квалификационная категория	39,49

**Должности работников общеобразовательных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации Асиновского района, отнесенные
действующим законодательством по профессиональным квалификационным
группам должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части, делопроизводитель
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования социальный педагог
3 квалификационный уровень	Воспитатель Воспитатель ГПД
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель

**Должности работников общеобразовательных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации Асиновского района, отнесенные
действующим законодательством по профессиональным квалификационным
группам и профессиональным квалификационным уровням**

**Квалификационные группы общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа " Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" (профессии рабочих* и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель
Профессиональная квалификационная группа " Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" (профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Лаборант
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория, а также: заведующий хозяйством
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория, а также: заведующий производством

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Библиотекарь

Приложение № 5
к Положению
о системе оплаты труда работников
МАОУ - СОШ с.Ягодного
Асиновского района Томской области

**Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки
стимулирующего характера работникам
МАОУ - СОШ с.Ягодного Асиновского района
Томской области**

Должность	Условия выплаты персональной надбавки	Размер персональной надбавки, в рублях
Водитель	За интенсивность труда	4000

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

- учителям 1-11 классов общеобразовательных учреждений;
- педагогам дополнительного образования;
- учителям иностранного языка дошкольных муниципальных общеобразовательных учреждений.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с педагогической деятельностью.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими педагогическую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

-выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

-организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

-временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

-дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

-выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

36 часов в неделю - педагогам дошкольных учреждений, дошкольных групп учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

3. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 1.-2., сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном пунктами 4-5 настоящего приложения.

4. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

-за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

-за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

-при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждениях;

-при оплате за часы педагогической работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Директор учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 21.01.93 N 7 «Об утверждении ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании». В размеры часовых ставок заработной платы, предусмотренных указанным постановлением, включена оплата за отпуск.

6. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

- учителям 1-4 классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

- учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с нерусским языком обучения;

- учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.

7. Учителям учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

9. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

Учебная нагрузка учителей и других работников на новый учебный год устанавливается директором учреждения с учетом мнения профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение является основным местом работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки,

установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в том же учреждении директором учреждения, определяется собственником имущества организации либо уполномоченным собственником лицом (органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора), - самим учреждением.

Педагогическая работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая работа директора учреждения по совместительству в другом общеобразовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения и либо уполномоченного собственником лица (органа).

Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая директора), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных общеобразовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей учреждения, для которых данное муниципальное учреждение является основным местом работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

10. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 1. и 2. настоящего приложения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

36 часов в неделю:

-воспитателям;

-воспитателям ГПД;

-лаборантам;

-социальным педагогам;

-преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности)

учреждения;

11. Должностные оклады помощников педагогов и других работников учреждения для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза выплачиваются за 30 часов в неделю, женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности - за 36 часов в неделю;

12. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 1, 2, 10, 11, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

13. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими педагогической работы в объеме:

360 часов в год – учителям физической культуры, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности);

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте осуществляется в основное рабочее время.

14. Педагогическая работа работников, указанных в п. 13, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также педагогическая работа руководящих и других работников учреждения занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой педагогической работе. Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Приложение № 6
к Положению
о системе оплаты труда работников
МАОУ - СОШ с.Ягодного
Асиновского района Томской области

Форма тарификационного списка педагогических работников

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

на _____ год _____

(полное название организации, его подчиненность и адрес)

№	Фамилия, имя, отчество	Наименование занимаемой должности , предмет	Образование, (наименование учебного заведения)	Наличие квалифика ционной категории	Число лет педагог ической работы на начало учебног о года	Должно стной оклад на ставку	Число часов в неделю				Заработная плата по окладу в месяц в зависимости от нагрузки			
							Все класс ы	1-4 класс ы	5-9 класс ы	10-11 класс ы	Все класс ы	1-4 класс ы	5-9 класс ы	10-11 класс ы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Компенсационные выплаты за						
Проверку письменных работ	Классное руководство	Заведование кабинетами и лабораториями	Проверку тетрадей	Методическое объединение	Другую дополнительную работу	ВСЕГО
16	17	18	19	20	21	22

Компенсационная выплата за вредные условия труда	Компенсационные выплаты									
	За работу в гимназии, лицее			За работу в специальных (коррекционных) классах			Прочие компенсационные выплаты (в абсолютных размерах)			Всего компенсационные выплаты
	Доплата за час в неделю	Количество часов в неделю	Всего	Доплата за час в неделю	Количество часов в неделю	Всего	Доплата за час в неделю	Количество часов в неделю	Всего	
23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33

Директор _____

Главный бухгалтер _____

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 489a941dbbd40340f626e4a292634209
Владелец: Неумержицкий Сергей Анатольевич
Действителен: с 05.09.2023 до 28.11.2024